



2023

社会责任

报告

江苏沙钢集团有限公司

编写说明

本报告为江苏沙钢集团有限公司（以下简称“沙钢集团”或“沙钢”）对外公开发布的第三份社会责任报告，沙钢集团每年通过沙钢集团网站正式发布上年度社会责任报告。

1. 编制原则

本报告参考中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）和全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）的有关原则，充分考虑利益相关方的愿望，结合沙钢的实际情况进行编制。

2. 报告范围

除特别说明的外，本报告披露的是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（简称“报告期内”）沙钢集团全面履行社会责任的工作及绩效。涉及内容包含沙钢集团及其所属成员企业履行经济、环境、社会责任的主要情况，向利益相关方和社会各界全面展示履行企业社会责任的各项工作。

3. 发布形式

本报告以电子文件形式发布，可在沙钢集团网站 <http://www.shasteel.cn> 阅读或者下载。对本报告的内容如有疑问请联系我们进行咨询。

衷心感谢您阅读我们的报告！



一 董事长致辞



大变局背景下，沙钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，把发展新质生产力作为企业的使命和担当，围绕“效益、效率、人才”三大核心，努力推进钢铁高水平科技自立自强，不断向“优特高新”领域迈进，同时在绿色低碳、智慧升级、强链补链等方面积极作为、求实创新，推动企业加快实现高质量发展。

我们坚定不移地实施高端化发展战略，坚持产品规划与市场现实需求、趋势需求紧密结合，围绕高端制造、国产替代、绿色低碳、头部客户需求等方向，健全“产销研用”联动机制，在做好调查研究的基础上，按照“储



备一批、研发一批、试制一批”的新品开发思路，积极推进产品提档升级，致力于打造一批国内一流品牌产品。

我们遵循以“低消耗、低污染、低碳排”为核心的低碳发展路线图，在“双碳”目标下，以降本节支为主线，以守牢环保为底线，围绕产品、技术、工艺流程、循环利用的低碳化，推动企业绿色低碳转型工作扎实开展，努力打造“双碳最佳实践能效标杆示范工厂”。

我们通过抓好数据治理与应用、有序推进智能制造、抓好信息安全防范等重点，着力推进主要生产基地“智改数转”，抓好数字化工厂建设，推动质量控制、成本降低、劳动效率等全方位提升。

我们着眼推进产业链安全和联动发展，积极与上游重点企业建立战略合作伙伴关系，既努力成为彼此的战略供应商，也争取在保供的同时扩大企业社会化业务范围；加强与汽车、新能源、机械、船舶等重点行业协作，积极构建以钢铁生产为核心的能源产业链。

新时代呼唤新作为。沙钢将以科技为第一生产力，以人才为第一资源，以创新为第一抓手，致力于打造更清洁、更高效、更智慧的“钢铁梦工厂”，奉献更先进、更优异、更绿色的材料精品，努力为中国式现代化作出新的更大贡献。

沙钢集团党委书记、董事长



二 集团概况

1. 企业简介

江苏沙钢集团有限公司作为世界知名的钢铁材料制造和综合服务商之一，创办于 1975 年，总部位于江苏省张家港市，现为全国特大型民营钢铁企业，国家创新型企业，以钢铁为主、多元化发展的国际性集团企业，在 2023 年公布的《财富》世界 500 强排行榜位列 348 位。

沙钢集团坚持新发展理念，紧抓高质量发展时代新机遇，致力打造以绿色生态钢城和新型智慧工厂为基础的钢铁制造产业，兼以发展资源能源、延伸加工、贸易物流、金融投资、信息科技等为支撑的多元产业，形成了以钢铁为主、多元协同发展的发展格局，并持续配套仓储配送、电子商务、保税物流、融资担保、综合服务等多功能平台，强化产业生态链和生态圈建设，积极培育新的战略支撑点和效益增长点。

经过持续积累、滚动发展及联合重组，目前集团钢铁主业拥有五大生产基地，分布江苏、辽宁、河南等地，其中本部沙钢钢铁是全国重要电炉钢生产基地和超薄带生产基地，抚顺特钢为中国航空航天等高端领域所需特殊钢大型生产基地和精品模具钢生产基地，淮钢特钢、东特股份、安阳永兴均为集团重要优特钢生产基地，主导产品涵盖普钢、优钢和特钢两大类，远销至全球 100 多个国家和地区，广泛应用于基础设施建设、工业生产、高端装备、民生消费等多个领域和国际国内多个重大工程。

新时代背景下，沙钢集团坚持以钢铁强国为己任，以打造“绿色沙钢”

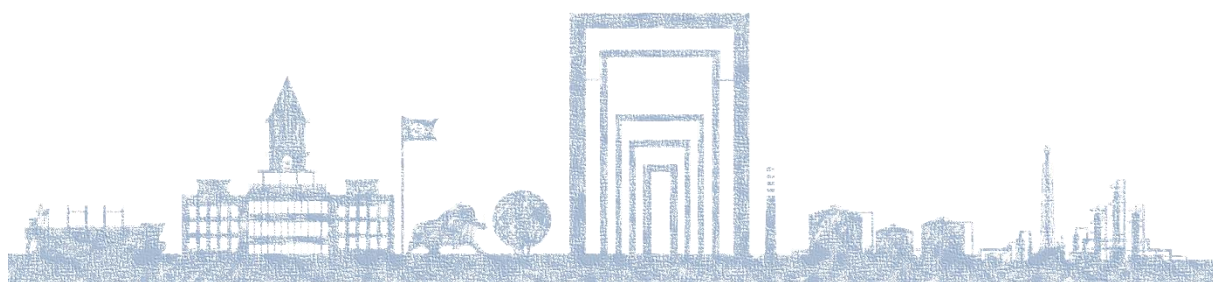


“品质沙钢” “高效沙钢” “创业沙钢” “智慧沙钢” 和 “责任沙钢” 为愿景，以建设 “极具竞争力钢铁企业” 为目标，坚持钢铁主业更专更精、非钢产业更好更强两大发展路径，紧盯效益、效率和人才三大核心，抓牢 “提质” “添绿” “强链” “增智” “创新” 五大重点，努力通过为各行各业提供最具价值的钢铁材料和工业服务解决方案，不断创造和壮大企业竞争新优势，加快推进企业高质量发展，为实现 “钢铁强国梦” 和 “百年沙钢梦” 不懈奋斗。

2. 经济绩效指标

2023 年沙钢集团实现营业总收入 **2734** 亿元，利税总额 **80** 亿元。

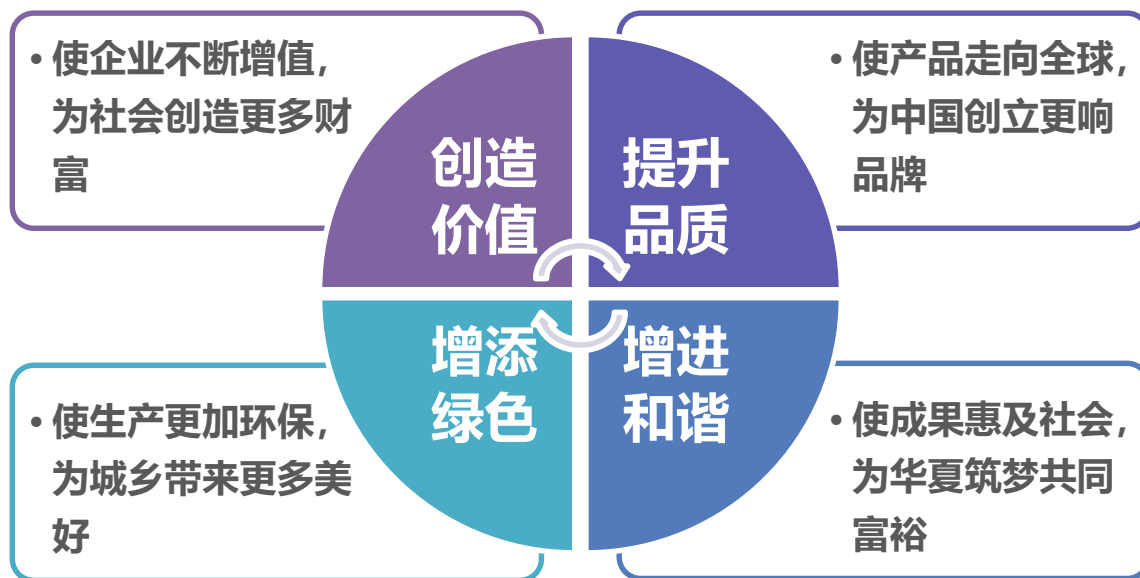
绩效指标	单位	2023年
营业总收入	亿元	2734
营业总成本	亿元	2725
利润总额	亿元	52
资产总额	亿元	3514
所有者权益	亿元	1578





三 社会责任框架

1. 企业理念



2. 企业愿景

成为可持续发展的实体经济企业典范，把沙钢打造成为：





3. 公司治理

沙钢集团秉承诚信、责任、创新的治理理念，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平，致力于实现企业的可持续发展并为社会创造更大价值。沙钢有完善的公司治理结构，董事会、监事会、高级管理层及股东大会功能定位清晰明确，实现了充分授权与有效监督相结合。集团董事会负责制定公司战略、监督公司运营，定期召开董事会会议，根据需要召开临时会议，全年共对 30 多项重要议题进行了审议。集团监事会对董事会的决策和公司的运营进行监督，确保公司运营的合法性和合规性。集团高级管理层负责公司的日常运营和管理，执行董事会决策，并确保公司运营的高效性和稳定性。

沙钢集团强化集团管控，明确各层级定位，确保公司的日常运营和管理规范有序，集团各级各部门紧紧围绕“三层次、十二中心”履行职能，展开工作。沙钢集团建立了完善的内部控制体系，通过制定和实施一系列内部控制制度，确保公司资产的安全完整和财务信息的真实可靠。同时，重视风险管理，建立了全面风险管理体系，对公司面临的各类风险进行识别、评估和控制，确保公司运营的稳定性和可持续性。2023 年，沙钢集团强化集团创新委员会、投资决策委员会、合规与风险管理委员会、审计委员会、供应链管理委员会、碳中和管理委员会、智改数转委员会等 7 个专业管理委员会的作用，重视抓好集团所属各成员企业安全/环境/能源/质量/测量/职业健康安全管理体系等的有效运行，进一步加强对成员企业的调研督查帮扶和对重点投资板块的深度管控，强化对集团所属各类市场主体的规范管理。

沙钢集团高度重视股东权益保护，鼓励股东积极参与公司治理，为公



司的发展出谋划策。积极与利益相关者进行沟通和互动，了解他们的需求和期望。严格遵守法律法规和道德标准，通过制定和执行内部政策和程序，确保公司运营活动的合规性。重视员工的道德教育和培训，提高员工的道德意识和素质，确保公司的运营活动符合社会道德和伦理标准。

4. 审计工作

2023 年沙钢集团各级审计部门紧紧围绕企业重点工作，结合企业实际，组织开展各类审计项目 578 项。

开展内控管理审计。进一步完善生产经营管理各环节。如对采购、销售、委外、各类承包、协作、进出口、物流运输及子公司管理规范等各项业务开展审计工作，及时指出各企业在生产经营、业务开展过程中存在的薄弱环节及风险，及时提出切实可行的整改措施及处理建议，充分发挥内部审计在查错纠偏和价值增值方面的管理职能。

开展工程项目审计。规范工程项目建设过程，合理控制投资造价。如对项目过程开展管理审计，提出完善项目技改工程验收管理、隐蔽验收内容、验收方式及验收流程、工程交工验收问题的范围标准等方面需进一步改进的具体建议，有效推动了项目建设过程的不断规范及管理提升。

开展经济效益审计。不断优化企业经营管理机制，激发各级领导干部的积极性和创造性，监督干部充分履职尽责，落实任务目标，对标奖惩评价，组织开展对各成员企业实现经济效益情况进行审计，客观公正评价各企业经营管理水平及实际经济效果。

5. 廉洁从业

沙钢集团纪委以党风廉政建设为重点，抓好领导干部勤业为企、廉洁



从业，着力打造风清气正的政治生态，助推企业高质量发展。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，为企业发展夯实政治基础。强化全员法律意识，共同践行“合规从我做起，合规创造价值”的理念。深化党员干部作风建设，把党的纪律、党的规矩视为高压线，筑牢拒腐防变思想防线，自觉做守纪律、讲规矩的模范。

沙钢集团纪委围绕集团战略目标，紧盯重要节点和关键领域，将政治监督与日常监督紧密结合，助推重点工作开展节奏、提升专项工作效能。健全制度、规范流程，充分发挥纪检监督职能，纵深推进廉政建设，助推企业合规管理体系建设再上新台阶。涉外业务方面，与合作单位签订《合作伙伴合规承诺函》，加强集团涉外业务的规范性管理，营造廉洁经营氛围，优化公开公平公正市场竞争环境。对内管理方面，常态化开展《沙钢集团廉洁从业管理规定》《反腐败反贿赂合规管理规定》等规定执行情况的监督检查，系统提升全员自觉抵制腐败的能力。沙钢集团纪委强化廉洁从业教育，落实预防管理。抓思想建设，拓宽党风廉政教育渠道。抓廉洁约谈，常态化组织开展内部人员谈话提醒、合作单位约谈回访、8小时之外监督、新员工入职廉政培训、新任中层干部廉洁谈话等工作。抓重要节点，围绕中秋、春节等廉政建设重要时间节点，细化廉政建设要求，加强检查与监督。抓自查自纠，针对全年审计调查暴露的问题，形成案例通报，开展排查，强化廉洁风险管控。抓廉政基础管理，通过各种形式的宣传教育，提升全员拒腐防变意识，形成不能腐的内部控制环境。集团网站增设“群众监督”栏，进一步拓宽公众举报途径。

沙钢集团纪委实施“有访必接、有索必核、有案必查，信访线索销项”



的工作机制，确保问题查深、查细、查实、查到位，先后查处原辅材料掺假等案件，依法治企，内部追责、外部惩戒，在维护企业利益的同时，有力打击了不法行为，净化市场经营环境。2023年，共完成纪检案件立项审查100多项。

6. 风险管理

2023年，沙钢集团及各成员企业按照全面风险管理有关要求，进一步完善风险管理三道防线的管理体系，围绕企业发展战略和年度任务目标，按照分级管理、科学评估、全面防控、定期跟踪的原则，结合内外部政策形势变化和企业经营实际，以“推进合规管理，防范化解风险”为抓手，进一步切实抓好各业务领域风险的梳理排查，依据风险发生的可能性、影响程度等因素确定风险等级，及时制订完善风险应对策略和应对措施，不断强化风险管控职能，集团各类风险总体可控、受控。2023年全集团新排查各类风险420项，其中：高风险24项、中风险123项、低风险273项。





四 党建工作

沙钢集团秉持党建就是生产力发展理念，充分发挥企业党委的政治核心作用，不断加强和创新企业党建工作，已形成“有基础、有制度、有平台、有创新”的“四有”非公企业党建工作特色。沙钢集团党委、行政领导班子实行交叉任职，坚持“车间建在哪里、支部就建到哪里”的原则，确保基层党组织的全覆盖。2023年底，沙钢集团共有54个党总支，215个党支部，党员5204人。

集团党委以党的二十大精神为指导，进一步强化党建引领，结合企业实际开展



开展“铭记光辉奋斗历程、弘扬伟大建党精神”暨纪念建党102周年主题活动

党建工作。组织开展“铭记光辉奋斗历程、弘扬伟大建党精神”暨纪念建党102周年主题活动；开展“追忆红色故事、传承红色基因”延安革命传统基地培训教育活动；赴周恩来故居及纪念馆参观学习；组织党员代表进行“观影学党史、行动践初心”红色观影主题活动。开展“认真学习党章，严格遵守党章”专题讲座，组织全体党员深入学习党章。2023年长三角

G60科技走廊第二轮“双服双创”科技创新、党建创新深度融合项目沙钢再创党建特色。

党员开展组织生活会





五 绿色发展

1. 绿色理念

沙钢集团牢固树立“创新驱动、环保优先”的发展理念，坚定不移实施“打造精品基地，建设绿色钢城”发展战略，坚持以“绿色低碳工厂”为目标，建设花园工厂与生态环境和谐共生，走出了一条可持续发展的道路。

2. 绿色制造

沙钢集团积极应用钢铁行业冶金节能新技术，实施绿色制造。国家节能技术推广目录上的行业节能技术 95%以上在沙钢都有应用，如焦炉采用全干熄、余热回收发电，烧结余热回收发电，高炉 TRT 发电，转炉钢渣热焖，轧钢钢坯热送、加热炉烟气余热回收、控冷控轧，煤气、蒸汽回收 CCPP 发电，钢渣固废、工业废水全回收零排放等。沙钢主要生产工艺、装备、工序能耗指标在同行中处于先进水平，实现了钢铁制造流程“资源-产品-再生资源”的圆周循环，使企业既是钢铁产品的制造者，又是清洁能源的转换者和社会废弃物的耗用者，实现固废不出厂全部循环利用，节水零排放和环保超低排放。沙钢先后荣获国家节能中心颁发的“中国能效之星四星企业”称号（全国唯一一家获此殊荣的钢铁企业）、全国冶金行业“清洁生产环境友好型企业”等称号、工信部颁发的年度“水效领跑者”，以及江苏省“清洁生产先进企业”“减排先进企业”“节能先进企业”“江苏省水效领跑者”“江苏省绿色工厂”“江苏省绿色发展领军企业”等称号。



案例：

沙钢集团旗下的张家港中美超薄带科技有限公司于 2019 年投产的第一



条薄带铸轧生产线，是中国首条、世界第四条超薄带生产线，2023年6月、10月又建成了第二、三条生产线。超薄带生产线采用当今钢铁工业最具发展潜力的冶金前沿新技术双辊薄带铸轧技术，全长不到80m，是传统生产线的1/16，不需要铸坯火焰切割、加热炉及热连轧机组，单位能耗减少95%、水耗减少80%、二氧化碳排放减少75%，具有以薄代厚、以热代冷，又能生产高强钢的特点，每条产线年生产50余万吨高品质超薄带材。该生产技术为金属材料加工领域提供了一个新的低碳、超低碳的加工路径及方法。先后荣获“国家高新技术企业”、“江苏省智能制造示范工厂”、“苏州市企业工程技术研究中心”等荣誉。2023年又成功入选工业和信息化部《2023年5G工厂名录》。先进节能的薄带铸轧生产线在沙钢的不断实践，必将为中国推进碳达峰碳中和工作谱写新的华章。



超薄带产品



案例：

沙钢先后建成4套50MW汽轮机组、4套50MW-CCPP机组、2套135MW机组等发电机组，年发电年量55亿度，自发电比51%以上。2023年，沙钢



集团又建设1套180MW-CCPP发电机组，总投资近10亿元人民币，该机组高炉煤气消耗 $2.3\text{m}^3/\text{千瓦时}$ 以下，发电效率提升60%以上，年发电量7.5亿千瓦时，年可节约标煤8.3万吨/年。该机组发电标煤损耗达到业界先进水平，无额外环保设备投入即达到超低排放标准，能够通过降耗减排显著降低企业成本并减轻环保压力。

3. 绿色产品

沙钢集团设有碳中和委员会、碳中和工作领导小组和碳中和研究室，编制沙钢碳达峰、碳中和工作行动规划，积极构建碳管理体系，稳步推进双碳工作。沙钢依托先进的工艺流程及装备、丰富的产品线和高端产品类型，实现了在钢厂生产端、下游加工制造端、客户应用端全流程的绿色低碳排放，助力钢铁行业和下游行业的碳中和。

钢厂生产端低碳：沙钢低碳绿色产品，如绿电+电炉+超薄带工艺路线生产的3C产品用镀锌板、车辆用超高强钢、家居用钢等；绿电+电炉+线棒材工艺路线生产的橡胶骨架类、合金焊丝、预应力钢丝钢绞线用盘条、600MPa级高强抗震钢筋等，生产中吨钢碳排放仅为1.1t、1.35t，较传统工艺分别减少了50%、40%，现阶段对于产品出口来说可显著降低碳税成本，未来国内市场也有明显的竞争优势。

下游加工制造端低碳：如使用沙钢免酸洗盘条，易拉拔盘条，可降低模具损耗；使用沙钢减/免退火焊丝钢，免退火/非调质冷锻钢，减少了用户热处理；使用沙钢以热代冷板材，省去除油工序；使用薄规格冷轧基材，减少冷轧退火道次。

客户应用端低碳：如使用沙钢产品制成的2200MPa高强桥梁缆索用钢、



2000MPa级及以上汽车悬架弹簧用钢、特高强帘线用盘条、薄规格高强度冷成形超薄带达到了高强度要求；新能源用钢及高牌号硅钢实现了高效能；耐候紧固件盘条、耐延迟断裂紧固件用钢、高疲劳线材、耐海水腐蚀棒材、耐候桥梁钢达到长寿命、耐蚀耐候要求。淮钢特钢生产42CrMoA-FD 风电紧固螺栓用钢广泛应用于风力发电装备行业，新开发的16MnCr5 产品用于奔驰新能源汽车电池架等。抚顺特钢和东特股份生产的高温合金、超高强度钢、高档工模具钢、特种不锈钢等“三高一特”核心产品，被广泛应用于航空、航天、核电、石油石化、交通运输、工程机械、医疗等行业和领域。

4. 环保管理

沙钢集团认真贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的发展理念，不断加大环保技改投入，环保管理工作取得显著成绩。2023年，江苏沙钢集团有限公司环保超低排放的“清洁运输、有组织、无组织+全流程”、淮钢特钢的“清洁运输、有组织、无组织”均通过中国钢铁工业协会开展的钢铁企业超低排放改造和评估监测进展情况公示。2023年，沙钢集团整体环保绩效指标进一步改善提升，多项指标处于全国同行先进水平。其中烧结、焦化、高炉、转炉等工序能耗指标入选工信部钢铁行业“能效领跑者”，吨钢颗粒物排放0.179kg，吨钢新水消耗2.05m³等均好于全国同行平均水平，超额完成上级政府下达的减排节能任务。

环保绩效指标	单位	2023 年
吨钢综合能耗	kgce	561
吨钢新水消耗	m ³	2.05



环保绩效指标	单位	2023 年
吨钢化学需氧量排放量	kg	0.0061
吨钢氨氮排放量	kg	0.0004
吨钢二氧化硫排放量	kg	0.1405
吨钢氮氧化物排放量	kg	0.271
吨钢烟粉尘排放量	kg	0.179



案例：

沙钢通过“全流程”超低排放改造后，环保治理水平不断提升，厂区内有组织、无组织排放全部受控，原燃料、产品进出全部清洁运输，厂区内所有废水 100%循环利用、生活污水 100%全回收，生产过程中的固废通过现有的 2 套尘泥提锌转底炉生产线、1 套炼钢钢渣处理线、7 套矿渣粉立磨生产线处理，年处理含锌尘泥 60 万吨、炼钢钢渣 330 万吨、生产矿渣微粉 700 万吨，真正实现固废循环变资源和钢铁产品的绿色制造。2023 年，沙钢完成张家港生产基地“无废集团”建设方案编制，并通过专家评审。该方案确保厂内固废 100%利用，同时还将沙钢作为苏州市固体废物应急处置基地，每年处置社会固体废弃物不低于 5000 吨，实现企业生产产品和环境保护同步进行、生态与效益提升同频共振的绿色发展，通过创建“无废集团”，为苏州市打造“无废城市”做出贡献。

5. 安全生产

沙钢集团严格按照国家相关安全生产法律法规的要求，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，强化安全管理，建立健全企业职业健康安全管理体系，全面实行安全生产责任制。始终将员工的生命安全和身体健康放在第一位，落实企业安全主体责任。通过月度的履职考评排



名、安全旗类的评比挂牌以及年度安全绩效与干部经济责任制的挂钩等考核机制，分层级对各级领导履职情况进行月度督查，压实各部门、各级管理人员的安全工作职责。开展安全风险管控和隐患排查治理，确保设备安全设施完备，增加安全培训投入，提高员工安全技能。企业应急管理网络健全，并根据岗位危险源的特点编制了安全应急预案，配齐了应急救援设备设施，定期组织相关岗位员工学习培训和演练。在企业开展的各项活动中，牢固树立和落实“狠抓严管保平安，遵章守纪促和谐”安全生产管理理念，促进企业安全发展、和谐发展，所属各成员企业安全生产全过程基本受控，并持续向好发展。2023年，沙钢集团员工千人负伤率指标为千分之一点七五。



案例：

淮钢特钢强化安全生产管理体系建设，全面落实企业安全生产主体责任，推进目标管理，建立健全并落实全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设，组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，坚持在职业健康安全管理体系稳定运行中持续改进，内部推行安全“红黄牌”管理、对委外单位开展安全“体检”，开展全员“体验式”模拟安全培训，组织安全专家开展煤气、高温熔融金属、有限空间等专业检查和模仿上级执法检查，不断夯实安全管理基础工作。2023年，淮钢特钢“焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢、煤气”六大工序持续保持江苏省“安全生产标准化二级企业”证书。





六 员工发展

1. 劳动关系

沙钢集团秉持“以人为本”的理念，致力于构建和谐劳动关系。根据国家及地方规定，及时足额为员工缴纳五险一金。严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规要求，坚持平等自愿、协商一致的原则，依法依规及时与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益，按照法律要求签订集体劳动合同，协调处理家庭矛盾，做好女工权益保护。企业劳动合同签订率、社会保险覆盖率、劳动保护用品发放率均为 100%。成立沙钢调解委员会，各分厂、车间建立职工微信群，及时收集基层员工诉求，多方了解员工思想动态。公司还与当地政府联合开展咨询与辅导，帮助员工解决实际问题，为员工提供法律援助，畅通员工诉求渠道。公司每年开展员工满意度调查，不断优化管理。

2. 薪酬福利

沙钢集团围绕发展战略需求，坚持按劳分配、效率优先的分配原则，建立以岗定薪、一岗多薪、岗变薪变的薪酬分配制度，向现场、技术和关键岗位倾斜，以效益、效率为中心，建立多元化的薪酬福利制度，实现企业与职工共同发展、共担风险、共享收益的激励机制。同时每年组织先进评比，表彰先进集体、先进员工，宣传报道劳模先进事迹，并给予物质奖励。实现企业最佳效益和员工个人价值的协调统一，不断优化薪酬激励机制，细化差异化薪酬政策，激发员工活力和工作激情，促进绩效提升。



3. 人文关怀

沙钢集团始终坚持抓牢关键点、找准切入点、把住着力点，持续推动精神文明建设和产业工人队伍建设改革见实效，严格按规定召开工代会、职代会，畅通职工诉求渠道，积极为职工谋福利、办好事实事，做好人文关怀。用实际行动提升职工荣誉感、幸福感，切实把工会组织优势转化为治理效能、服务效能，让职工通过实实在在的工作，感受到沙钢大家庭的温暖。工会组织推进困难职工及其家庭情况的建档立卡，办好住房分配、子女入学、单身联谊等实事，组织“沙钢杯”职工篮球赛、足球赛等体育赛事，举办文艺汇演，开展“劳模先进事迹报告会”、“魅力金沙钢”工业游学、“书香沙钢”全民阅读等活动，依托职工之家阵地常态化组织职工参与各项活动，不断丰富职工业余生活。



组织“沙钢杯”职工篮球赛



开展“劳模先进事迹报告会”

开展“书香沙钢”全民阅读





4. 员工成长

沙钢集团围绕“效益、效率、人才”三大核心，致力于“产钢育人”，重视员工职业发展。在总结各成员企业多年来开展工作经验的基础上，出台《员工职业发展通道管理规定》，进一步明晰管理、研发、技术和技能职业发展路径，优化职业发展评价标准体系，与员工的能力和实绩等紧密挂钩。各通道有序并行、横向互通，激励员工岗位成才。组织开展中层干部和班组长公开竞聘，从基层选拔优秀人才充实中、基层管理队伍。2023年持续开展干部素质提升“三个一”目标管理，重点实施干部全覆盖做好后备人才和新大学生帮带培养等工作。组织新任中层干部线下培训班，帮助尽快实现角色转变。选派干部和后备人才参加新型钢铁材料组织性能、钢铁行业碳达峰与碳中和、钢铁企业精益管理、钢铁企业班组长提素增效等专题培训，不断提高技术人员的专业水平。

沙钢集团围绕员工素养提升，找准切入点，建立了赛、评、奖、用“四位一体”的职业技能竞赛体系。2023年参加了全国钢铁行业技能竞赛，举办了集团职工职业技能竞赛，将“学知识”“大比拼”有效结合，开展线上与线下相结合、打卡答题等形式，以赛促学、以学促行，以全员练兵促进队伍建设。持续组织开展群众性创新活动，加强小改小革、课题改善、QC小组活动、6S-TPM改善提案的评审和推广，激励职工积极参与，取得了较好的成效。



七 互利共赢

1. 科技强企

沙钢集团坚持科技引领，以“特钢更特、优钢更优、普钢转优”经营理念为指导，不断强化技术创新能力建设。沙钢集团拥有两家国家级企业技术中心、两家省级企业技术中心。结合企业工艺装备的优势和特点，建立研、产、销一体化创新体系，坚持以市场需求作为产品结构调整的检验标准，以“精、新、优、特”为产品调整主攻方向，抓好产品结构调整和开发，不断优化提升品种结构和产品种类多元化发展，形成了产品品种高新化、生产专业化、经营规模化的竞争优势。

案例：

2023年，沙钢钢铁开发新品60只，主要有板带材19只、冷轧17只、棒线材15只、超薄带9只，其中5Ni低温钢、95mm厚EH47止裂钢、8*3100mm极薄极宽规格500MPa级桥梁钢、35mm厚度海底管线钢X70M0、电炉帘线钢、新能源汽车用系列无取向硅钢、高端食品级马口铁等40只高端、高效益产品已实现批量生产，累计销售量330万吨，新品开发创效3.4亿元。在新品开发成果中，高品质桥梁结构用不锈钢复合板316L+Q370qE、LPGLNH3船用低温钢VL4-4、高品质易开盖用镀锡板MR-T-4CA-Y、新能源驱动电机用无取向硅钢系列产品、汽车悬架用2000MPa级弹簧钢、基于薄带铸轧工艺的低碳排放超高强度热成形钢HR1500HS等6项成果，经鉴定达到国际先进、国际领先水平。

案例：

抚顺特钢聚焦航空航天、新能源、智能制造、国产替代等新赛道行业发展需求，深化精准技术营销，与终端客户建立先进材料联合实验室3个，



先期介入商用飞机、快堆、新能源汽车、储能行业用特殊钢新材料研发，核心产品全年增量达 12%。



案例：

2023 年，沙钢钢铁组建多个研发团队，深入现场了解技术需求，持续开展全流程工艺研发优化，全年在工艺研发优化方面创效超 4 亿元。如针对热处理产线高效产品攻关，通过对模具钢实施双排生产、耐磨钢多层叠放回火等工艺优化，助力热处理产品月产达 7 万吨。通过炼轧一体化联合攻关，无取向硅钢横向同板差达标率显著提升。通过对超薄带返厚问题攻关，2023 年生产小于 0.8mm 规格的超薄带产品产量同比提升了 55%。开展高炉超大矿批使用和提产攻关，3#4#1580 高炉平均日产量提升了 6%。针对金属化球团强度低的问题，开展研究，球团强度提高了至 328N，副产品氧化锌品位提高了 5%。

2. 数字沙钢

围绕安全、绿色、提质、降本、增效，沙钢集团持续开展数字化、智能化建设。通过将信息技术、现代管理技术和制造技术相结合，并应用到企业产品生命周期全过程和企业运行管理的各个环节，实现产品设计制造、企业管理、生产控制过程以及制造装备的数字化和集成化，提升企业产品开发能力、经营管理水平和生产制造能力，从而提高企业综合竞争能力。2023 年，江苏沙钢集团有限公司获评工信部“数字领航”企业。



案例：

沙钢集团搭建业财一体化管控平台，实现业务与财务环环融合。一期实现集团本部物资采购业务、大宗贸易业务、材料备件采购、耐材承包采购、销售业务以合同为核心线上化、业务协同化管理，实现业财闭环，使业务数据可追溯，解决了客户业务数据、财务数据不同源、数据孤岛严重、



业务人为处理环节多且繁杂、业务风险控制不到位等的痛点问题。业务场景线上化覆盖率 90%以上，集成度达到 90%以上，产品准时交货提高 10%，发运效率提高 20%，产品实时库存准确率提高到 99%，库存出入自动化率提升 80%。



案例：

沙钢钢铁废钢智能定级系统，通过机器视觉多角度、逐层采集废钢信息，利用算法开展智能定级、智能扣杂，真正实现 7×24 小时不间断工作，不仅提高了生产效率，统一标准，提高定级的准确率与一致性，降低定级偏差造成的成本损耗，同时减少废钢供应商对定级的异议，减少人为因素对定级的影响和纠纷。



案例：

淮钢特钢通过在线设备智能检测，借助“智能检测、智能预警、智能诊断、智能决策”的手段，利用智能传感、物联网、大数据分析和人工智能等技术有机地融合在一起，构建了一个高度灵活、个性化、数字化的设备智能集中管控模型，协助把控设备健康状态，提升设备管理效率，优化设备检修策略，提升淮钢设备管理数字化、智能化水平。

3. 与供应商共成长

近几年，沙钢集团在国际国内经济形势十分严峻的形势下，不断创新供应链管理，优化采购资源的整合，通过“提质减量、优化结构”，提高供应商队伍的整体能力。通过购销联动、采购协同，创新采购模式，促进供应链上下游企业共同发展和社会的共同进步，带动了大量配套企业的共同成长，为实现企业健康、稳定、可持续发展，进一步发挥企业成本优势、打造百年沙钢保驾护航。



案例：

按照购销联动的要求，大力加强与优质头部供应商推进互供互销，为供应商提供了更大的合作空间，实现强强联合，2023年成功与一些国际、国内一流企业签订战略合作协议，很好地开拓了双方高端产品的市场，年合作量明显增加。通过购销联动，双方提供了一系列的便利及价格优惠政策，提供了更加快速便捷的售后和技术指导服务，深化打造“互利共赢、共谋发展”的共赢局面。

案例：

2023年集团本部与部分煤矿企业签订了炼焦煤长协合同，在煤矿安全检查、产量缩减的大环境下，长协煤矿能够严格履约，按照季度价格保质保量兑现合同，确保了沙钢的生产所需，保障了原料煤供应稳定，同时煤矿供应商也实现了生产销售稳定。

案例：

发挥供应链核心作用，带动供应链上游产业发展提升。随着抚顺特钢高温合金、高强钢、高档工模具钢以及特冶不锈钢“三高一特”产品的全面发展，对生产所需各类原辅材料提出了更高的质量要求和保供稳定性。某企业是抚顺特钢高温合金生产的供应商，是公司长期的战略合作伙伴，但随着我国高温合金的发展，对镍质量提出了更高的要求，对此抚顺特钢和该企业进行了多次技术交流，对国内电镍的质量标准进行优化，协助该企业制定了高温合金专用镍标准，为我国高温合金用镍指明了方向，发挥了供应链的核心作用，带动供应链上游产业发展提升。

案例：

2023年下半年，耐材原料镁砂市场价格普遍下跌，淮钢与9家长期合作的耐材承包商友好洽谈降价，各耐材单位充分理解淮钢困难形势，与淮钢做到同呼吸、共命运，表现了诚信合作和担当，各耐材单位严格遵守耐材承包合同中“主要原料市场价格波动超出10%，供方承担相应调价”原则，



实现了淮钢中包耐材、钢包耐材、电炉炉衬耐材下半年吨钢承包价在原年度承包价基础上下降约 5% 的成效。

4. 与客户互利共赢

沙钢集团始终坚持实践“与客户互利共赢”的营销模式，与广大客户建立了长期稳健、共同发展的合作关系，以“签订年度协议，坚持长期合作，共同培育市场，重在持续发展”为理念，用法律契约的形式，从战略高度和长远角度与广大客户共同发展，共同成长。



沙钢利用线上、线下两个渠道，建立“直供客户+经销客户+贸易子公司、办事处+代理商直供”的多层次销售网络渠道。成立面向国内市场的物贸公司和面向国际市场的国贸公司，逐步构建功能齐全的钢铁物流中心，发展电子商务交易。公司围绕满足顾客需求，实施全订单生产，实现“规



模生产”向“个性化定制”的战略转变，利用现代化手段和信息化技术，实施“订单归并，合同组批”，使生产计划更紧凑，缩短了交货期，提高了准时交货率，满足并超越了顾客期望，建立了长期、稳定、合作、共赢的顾客关系。公司迎合顾客偏好，满足顾客的个性化需求，如对流通材、重点品种的区域设库和重点客户的工厂设库，将库位前移，更加贴近顾客。在专业化客户服务方面，深入推行“客户代表”和“技术代表”制度，全面提升服务水平。



案例：

2023 年沙钢与某钢结构行业龙头企业继续保持良好的合作关系，8 月份公司领导带队走访交流，不断深化双方的合作关系，同时优化了安徽基地的运输问题，增加了高强钢 Q420、Q460 的品种开发，针对项目订单紧急交货和信息系统个性化服务等问题进行了深入的交流，得到了客户的认可，双方卷板协议量迅速提升。在热卷合作的基础上，双方达成了 2024 年的战略合作关系，协议品种由热卷扩展至中板和线材，累计年度协议总量达到 100 万吨，沙钢成为该企业的主力供应商。

某企业是中国建桥“国家队”，一直以来与沙钢集团保持密切的合作关系，是沙钢桥梁钢板业务的重点用户，近年双方陆续合作了新建川藏铁路大渡河特大桥、巢马城际铁路马鞍山公铁两用长江大桥和福平铁路平潭海峡公铁大桥等多个国家级特大型桥梁工程，整体供货情况均获得了该企业的好评和肯定，2023 年沙钢又成功中标了池州公铁两用长江大桥、北沿江高铁崇启大桥和洪奇沥公铁两用大桥等项目。随着国家重点项对钢板质量和供货要求越来越高，沙钢桥梁钢在生产组织、工艺执行、产品检验和物流配送等方面均制定针对性措施和方案，确保满足客户要求，以优秀的产品质量和服务理念，不断提升用户满意度，助力国家百年品质工程。



案例：

锚链钢是淮钢特钢的重点产品，华东某企业是专业化从事船用锚链和海洋系泊链及附件的生产企业，该公司 90% 以上的锚链钢均采购淮钢产品，多年来双方保持着密切的战略合作关系。为加强战略合作深度，2023 年双方合作开发了系泊链 R3，计划 2024 年持续开发更高一级别的系泊链 R3S、R4。

案例：

安阳永兴以服务客户为宗旨，积极开展技术营销，满足客户个性化需求。2023 年在走访某用户时了解到，该公司有 20MnV6 汽车用合金结构圆坯的需求，随后技术、生产、销售部门多次与客户沟通迅速签订了技术协议。另外该公司提出建议对 34Mn6 圆坯进行升级，公司产销研团队迅速行动，短时间内与客户沟通并签订 34Mn6-3 技术协议。

案例：

东北特殊钢集团股份有限公司的一家紧密战略用户为了更好的服务军工企业，于 2023 年 11 月 10 日在东特股份成立代表室，这标志着该公司与东特股份合作迈入崭新的阶段，为国家航空、军工事业持续助力，做出新的贡献。

案例：

华东某钢管企业是抚顺特钢重点用户，双方在企业发展战略层面形成高质量协同，瞄准国家十四五规划中大力发展火电项目更新、置换老旧机组任务，在国家能源安全基础领域携手共进，成为稳固的战略合作伙伴。抚顺特钢技术营销团队每月对该企业走访，及时了解用户的项目信息、技术服务需求，为用户提供专业的技术支撑和营销服务。为了抢占行业发展先机，双方在技术层面升华合作，2023 年成立了联合研发中心，联手开展新材料的研究与开发，目前正在推进七个前沿重点项目。为了实现合作共赢，在营销模式上，给予用户 T+30 天的赊销周期，极大减轻了用户的资金周转压力，同时对该企业的合同给予优先保供，从经营方面给与支持。



八 回馈社会

沙钢集团坚持“取之于社会、用之于社会”，秉承“钢铁报国、创造财富、造就员工、回馈社会”的理念，主动履行社会责任，积极投身公益慈善事业，连续多年被评为“中华慈善奖”“中华慈善突出贡献单位”以及省、市慈善捐赠先进单位。

1. 公益慈善

沙钢集团通过公益捐赠、设立企业基金会、与慈善组织合作、开展志愿服务等多种形式，广泛开展救助灾害、扶贫帮困、扶老助残等活动和教育、科学、文化、卫生、体育、环境保护等公益事业，据不完全统计，自成立以来，沙钢集团在捐资助学、修桥铺路、抗震抗疫、抗洪救灾、扶贫济困等慈善公益事业的资金捐助超 10 亿元，充分彰显了企业“产钢育人、回馈社会”的铁骨柔情。2023 年，沙钢集团继续为我国慈善事业发展传递着向上向善的钢铁力量。



案例：

2023 年沙钢继续做好助教助学工作，冶金工业园（锦丰镇）庆祝第 39 个教师节座谈会暨第六届“沙钢教育发展基金”颁奖活动上，共有 315 个集体和个人获沙钢教育发展基金奖励，3 所高质量发展进步奖学校、2 所中考综合发展奖学校、13 个优秀教研组、13 个优秀年级组、13 名联盟先锋、46 名“沙洲好老师”、116 名“砥砺奋进奖”学生以及 109 位 30 年及以上教龄的老师受到表彰。



9月8日，冶金工业园（锦丰镇）与沙钢集团为获得奖励的学校或团体，以及优秀教师代表颁奖并赠送鲜花。



案例：

沙钢用行动诠释企业的大爱担当，2023年向新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州巩留县石榴籽关爱基金捐资50万元，这些资金将被用于救助巩留县各类特殊困难群体，包括爱心助学、爱心助残、医疗救助、结对帮扶、老年关爱等方面。



7月，沙钢集团向巩留县石榴籽捐献关爱基金，帮助困难群众解决生活难题。



案例：

2023年7月，为进一步深化双方在协同创新、产教融合等领域的全面合作，实现人才、项目、成果“无缝对接”，搭建新平台，创造新机遇，沙钢集团与北京科技大学签署战略合作协议，沙钢集团捐资在北京科技大学设立“沙钢奖励金”，奖励品学兼优的在校学生和在人才培养、科学研究等工作中做出突出贡献的在职教师，资助北京科技大学教育事业的发展。



7月24日，江苏沙钢集团和北京科技大学战略合作签约仪式隆重举行。



案例：

2023年，沙钢投资公司投资的麻米措公司，开展慰问茶措村孤寡老人、特困户及残疾人，藏历新年对麻米乡政府、学校、卫生院、茶措村等捐赠慰问物资，赛马节赞助改则县民间赛马小组，向改则县麻米乡茶措村委员会捐款，向藏职院经管学院21级大数据与会计班捐赠足球衣、运动服、球鞋球袜等物品，向援助西藏发展基金会捐款等多项公益慈善活动，合计800多万元。2023年，投资公司下属道通期货公司助力乡村振兴，向新疆地区捐赠东北大米折合人民币47.52万元，四川农副产品帮扶3.5万元。



2月14日，沙钢投资公司向茶措村捐赠藏历新年慰问物资。



12月25日，道通期货公司助力乡村振兴，向新疆地区捐赠东北大米。

2. 社区参与

沙钢集团以志愿服务为载体，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”



的志愿服务精神，积极推动青年志愿者行动广泛、深入、持久地开展，形成了“沙钢工匠”“关爱救助”“低碳环保”“疫情防控”“暖冬行动”等多个系列特色活动。2023年，累计开展志愿服务活动150余次，在活动中，沙钢青年志愿者们与众多社区工作者、当地群众成了朋友，展示了沙钢人的良好形象，队员们也在志愿服务中不断成长。

案例：

3月5日是学雷锋纪念日，在这个特殊的日子，沙钢志愿者们走进企业周边社区开展“沙钢工匠”志愿服务活动，弘扬雷锋精神，倡导文明新风。在周边社区组织开展义务家电维修志愿服务活动，帮助社区居民义务维修小家电，打扫社区卫生，宣传垃圾分类知识，倡导健康生活方式，解决居民生活中的实际困难，深受居民的欢迎和好评。



3月5日，沙钢志愿者们走进企业周边社区开展“沙钢工匠”志愿服务活动。

案例：

每年春节前后，是沙钢人雷打不动的“献血时间”。他们中有第一次参加献血的“热血青年”，有多次参与献血的“公益达人”，也有积极参与到无偿献血队伍中来的沙钢职工家属。多年来，无偿献血已经成为沙钢人共同的“爱心行动”，一种责任、一份义务，同时涌现出了造血干细胞捐赠者陈军、黄佳宏、何伟刚和“熊猫血”捐赠者李啸天等“热血”先锋，用无私的“爱心”谱写生命的奇迹。



1月29日至30日，张家港市红十字血站联合沙钢工会举行了无偿献血爱心活动，共有近400名沙钢员工参加活动，其中两人捐献血小板。

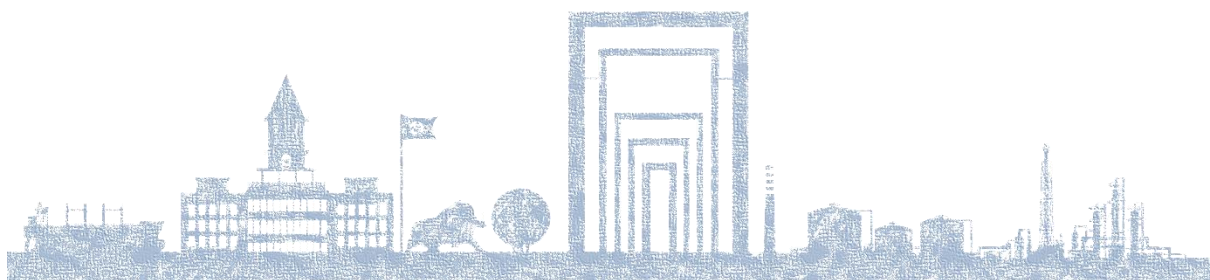


案例：

沙钢志愿者走进锦丰镇社会福利服务中心（锦丰镇敬老院），为老人们送去水果、面包、牛奶等慰问品，用实际行动表达关心和祝愿，弘扬雷锋精神、传承孝老敬老的中华美德。



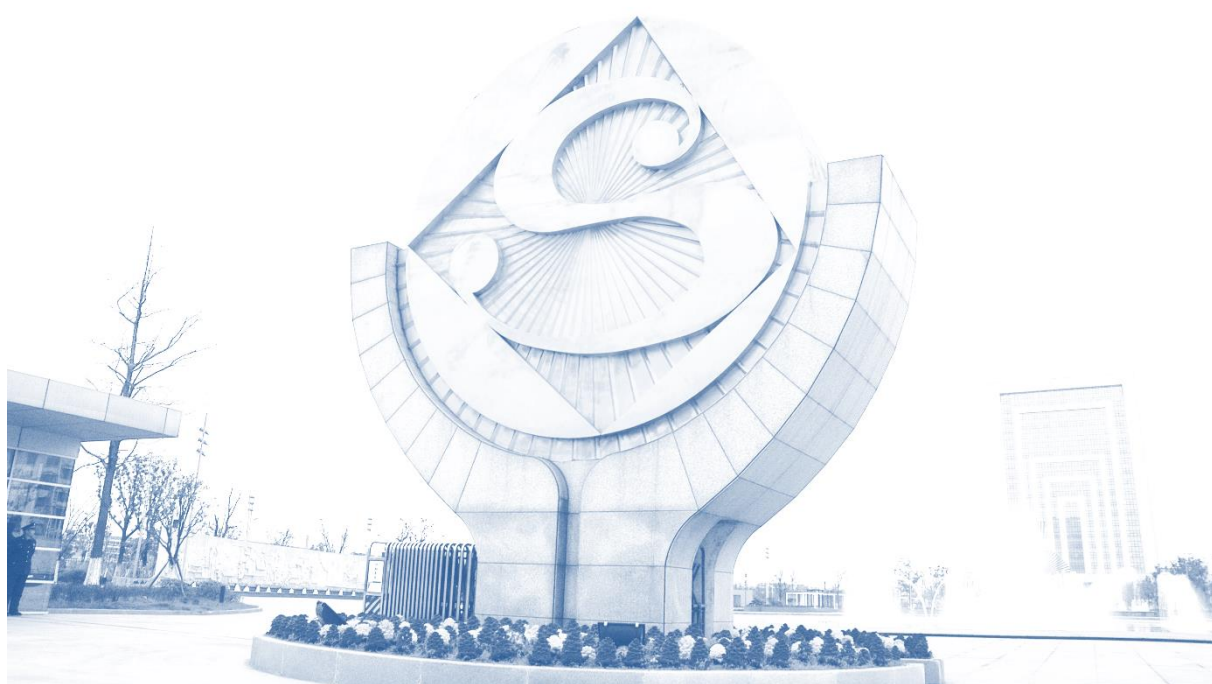
3月21日，沙钢集团志愿者走进敬老院。

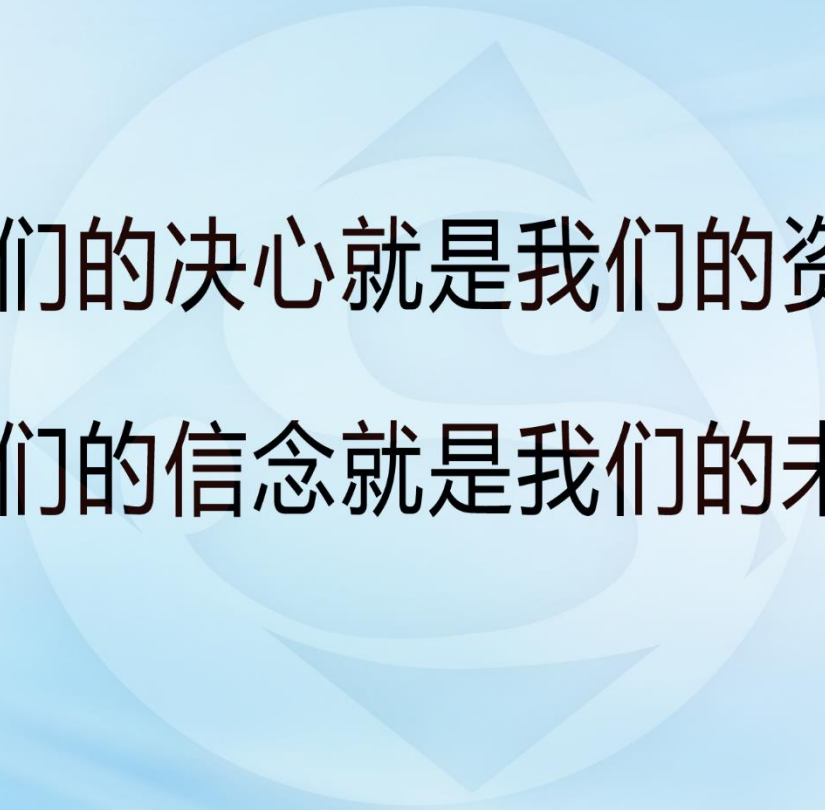




九 未来展望

2024 年，沙钢集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，以集团“十五”发展规划为引领，围绕“打造世界一流钢铁强企业”，紧扣“效益、效率、人才”三大核心，凝心聚力，务实笃行，全力抓好指标提升、产品提档、购销强链、高质发展、改革创新、协同增效、人才强企、风险防控、固本强基等重点工作，全面实施创新驱动发展战略，全面推进向优特钢转型，全面提升企业效益水平，进一步增强集团和各成员企业的盈利能力、竞争能力和抗风险能力，促进集团和各成员企业在高端化、智能化、绿色化方面不断实现突破跨越、超越自我，为打造基业长青的百年沙钢，建设钢铁强国而努力奋斗！





我们的决心就是我们的资源
我们的信念就是我们的未来

